

Frankfurt, den 03.06.2022

## Pressemitteilung

### **TalentOrange erhält das Gütesiegel „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“**

Wie erkennt eine Klinik einen seriösen Personaldienstleister? Wie kann eine Pflegefachkraft aus dem Ausland wissen, ob sie auf ihrem Weg nach Deutschland fair behandelt werden wird? Das ist jetzt für beide Seiten leichter: Seit dem Frühjahr 2022 gibt es das „Gütesiegel Faire Anwerbung Pflege Deutschland“. Das Kuratorium Deutsche Altershilfe (KDA) verleiht es im Auftrag des Bundesgesundheitsministeriums an Personaldienstleister und Kliniken, die medizinisches Personal aus dem Ausland rekrutieren. Eine umfangreiche Prüfung ist die Voraussetzung dafür. Die TalentOrange GmbH aus Frankfurt hat nun das Gütesiegel erhalten und ist damit einer von knapp 50 Trägern dieser Auszeichnung deutschlandweit.

TalentOrange vermittelt im Jahr ca. 400 Pflegekräfte aus dem Ausland nach Deutschland. Sie erhalten ein Vollzeit-Stipendium zum Deutschlernen (bis zur B2-Prüfung). TalentOrange sorgt für die Anerkennung ihres Bachelor-Abschlusses, Visum, Sprachkurse, Arbeitserlaubnis, Einreise nach Deutschland, die Suche einer Wohnung und einen unbefristeten Arbeitsvertrag in einem deutschen Krankenhaus. Die Intensivsprachkurse finden in der eigenen Sprachschule statt. Die Pflegefachkräfte kommen aus Lateinamerika, Vietnam, Thailand und Namibia. Darüber hinaus hat TalentOrange auch eine Pflegeschule gegründet, an der junge Menschen aus dem Ausland drei Jahre lang zum Pflegefachmann-/frau ausgebildet werden. Kandidaten, die ihren Berufsabschluss bereits im Heimatland erworben haben, werden an der Pflegeschule auf die Kenntnisprüfung vorbereitet und legen sie dort ab.

Die Kriterien, die einen fairen Personaldienstleister auszeichnen, sind zum Beispiel, dass die Pflegefachkraft selbst keine Kosten trägt – weder für den Sprachkurs noch für Übersetzungen von Zeugnissen oder den Flug nach Deutschland. Es gilt das „employer pays“-Prinzip, das verhindert, dass sich Menschen verschulden, um in Deutschland arbeiten zu können. Für das Gütesiegel wird auch geprüft, dass der Personaldienstleister nur in solchen Ländern rekrutiert, die über Bedarf Pflegefachkräfte ausbilden. So wird verhindert, dass medizinisches Personal z.B. aus Entwicklungsländern abgeworben wird, das dort dringend gebraucht wird. Die

Weltgesundheitsorganisation (WHO) aktualisiert regelmäßig ihre Liste mit den Ländern, aus denen nicht rekrutiert werden darf. An den WHO-Kodex hält sich TalentOrange seit seiner Gründung.

Weitere Kriterien für das Gütesiegel sind, dass der ganze Prozess für die Kandidaten wie für die Kliniken transparent ist und beide bis zur vollen Anerkennung der beruflichen Qualifikation begleitet werden. Zu den ethischen Standards gehört auch, dass die ausländischen Fachkräfte gut eingearbeitet und bei der Integration in ihr neues Umfeld unterstützt werden.

Das Gütesiegel „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ wird zunächst für zwei Jahre verliehen, die Einhaltung der Kriterien wird regelmäßig überprüft. Bundesweit fehlen etwa 35.000 Fachkräfte in der Pflege. Das geht aus Berechnungen hervor, die das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) am arbeitgebernahen Institut der deutschen Wirtschaft (IW) im Auftrag des Bundeswirtschaftsministeriums erstellt hat. Einrichtungen des Gesundheitswesens werden in zunehmendem Maße auf Pflegekräfte im Ausland angewiesen sein. Daher ist das Gütesiegel „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ wichtig, um Fairness, Transparenz und Verlässlichkeit bei der Rekrutierung sicherzustellen.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

**Uta Rasche**

Leiterin Public Relations & Public Affairs

**TalentOrange GmbH**

Speicherstraße 57 • 60327 Frankfurt am Main • Deutschland

**M:** [+49 176 614 27 222](tel:+4917661427222)

**E:** [uta.rasche@talentorange.com](mailto:uta.rasche@talentorange.com)