

Declaração de princípios

Ao recrutar trabalhadores qualificados internacionalmente para empregadores alemães nos setores de saúde e educação, seguimos os princípios de justiça e transparência. Estamos cientes da alta responsabilidade social de nosso trabalho, tanto para o país anfitrião quanto para os países de origem e, especialmente, para os próprios profissionais. Por isso, estamos comprometidos em garantir que os trabalhadores qualificados não precisem pagar nada para serem colocados em um emprego na Alemanha ("política de isenção de taxas" ou "princípio do empregador pagador"). A TalentOrange cumpre os altos padrões éticos e profissionais do [selo de qualidade "Faire Anwerbung Pflege Deutschland"](#) em seus processos e também obriga seus parceiros comerciais a fazer o mesmo.

Nosso Código de Conduta é baseado no ["Código de Conduta da OMS para o Recrutamento Internacional de Pessoal de Saúde"](#). Ele representa a mais alta diretriz para a cooperação sustentável entre a TalentOrange, os especialistas e os empregadores. O objetivo do código é harmonizar os interesses de todas as partes envolvidas de maneira justa. A TalentOrange só recruta pessoal de saúde de países que, na opinião da OMS, têm profissionais de saúde suficientes, ou seja, que não estão na ["lista de apoio e salvaguarda da força de trabalho de saúde da OMS"](#).

Também temos o compromisso de cumprir as convenções internacionais de direitos humanos, em particular a [Convenção Europeia de Direitos Humanos](#). A TalentOrange tem o compromisso de cumprir as [normas trabalhistas fundamentais da OIT](#) e as [normas IRIS da Organização Internacional para as Migrações](#). Isso resulta nos princípios mais importantes que levamos em conta ao recrutar funcionários do exterior:

- Respeito às leis de todos os países envolvidos, incluindo acordos bilaterais e leis trabalhistas e de imigração relevantes
- Proibição de taxas ou depósitos de recrutamento ("princípio do empregador pagador")
- Preparação cuidadosa para a integração no novo local de trabalho; isso inclui preparação intercultural pela instituição anfitriã, que desenvolveu medidas de integração e cultiva uma cultura de boas-vindas
- Transparência em relação às condições de recrutamento e emprego para permitir que os profissionais tomem uma decisão bem informada
- Colocação em relações de trabalho que proporcionem as mesmas condições de trabalho, direitos e obrigações para trabalhadores qualificados locais e internacionais (antidiscriminação)
- O melhor suporte possível para trabalhadores qualificados no reconhecimento de qualificações adquiridas no exterior, na obtenção de autorizações de residência e na aquisição de idiomas
- Comportamento ético e profissional

- Nenhuma colocação em relações contratuais que contenham cláusulas de reembolso e compromisso que não atendam aos requisitos da marca de qualidade "Faire Anwerbung Pflege Deutschland"
- Manter a confidencialidade e a proteção de dados
- Garantia de um procedimento para reclamações
- Respeito ao acesso a recursos legais

Os funcionários ou parceiros de negócios que violarem essas regras estarão sujeitos à ação disciplinar apropriada. Isso pode incluir a rescisão de relações contratuais e a divulgação da má conduta às autoridades.